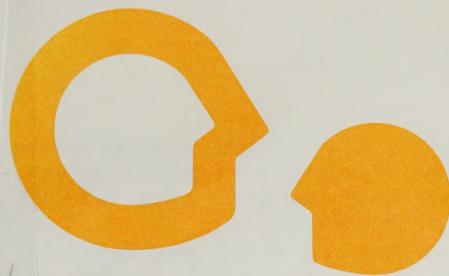




31761 11637994 2



CAI
MI
-Z381



Women

"For women, equality in employment means providing . . . training to permit women the chance to compete for the widest possible range of job options."

Report of the Commission
on Equality in Employment

There are still barriers preventing some women from fully participating in the labour market for reasons unrelated to ability. At present, the majority of women work in a narrow range of occupational groups, mainly clerical, service, health, education and sales.

At Employment and Immigration Canada, we recognize that you may not have always had an equal chance in the labour market.

Employment Equity . . . it's only fair

In 1986, the principle of employment equity was given legal authority through the Employment Equity Act. We are determined that you be fairly represented in the labour force and are not denied employment opportunities or benefits for reasons unrelated to ability.

Canada Employment Centres . . . making a difference

Job Information Centres post local employment opportunities daily on the job boards. Information about jobs in other parts of the country is also available as well as other informational materials and publications.

Group sessions are scheduled regularly to help women in their job search. Check the posted schedule or ask a staff member.

Extra help can often be arranged through an interview. Depending on what kind of assistance is most appropriate, you may be referred for employment, training or employment counselling, provided with current labour market information, or offered assistance in developing creative job search techniques.

Let's Get to Know You . . .

Any woman visiting a Canada Employment Centre is urged to self-identify either by completing a form or by speaking with a staff member. We need to know who you are in order to better serve you, as well as to assess the value of our programs and services.

The Canadian Jobs Strategy . . . working opportunities

Programs to help those who need it most.

Priority is given to:

- youth;
- women who are having difficulty making the transition from home to work;
- employment disadvantaged;
- severely employment-disadvantaged; and
- workers who have been unemployed for 24 of the last 30 weeks.

The Re-entry option of Job Entry, a part of the Canadian Jobs Strategy, is designed specifically for women. Participants receive Unemployment Insurance benefits or a participant allowance. Participants may also qualify for additional allowances for child care and living-away-from-home.

Measures have been taken to ensure fair representation of women in the Canadian Jobs Strategy programs.

Outreach . . . special help

There may also be an Outreach project for women in your area. Outreach projects are community-based employment services funded by Employment and Immigration Canada to help groups who traditionally face difficulties in the labour market.

Women's Employment Counselling Centres . . .

Women's Employment Counselling Centres are operated by Employment and Immigration Canada

in Vancouver, Calgary, Regina, Winnipeg, Toronto and Halifax. The centres assist all women including aboriginal women, immigrant women and single mothers. Priority is given to:

- women who have never worked outside the home;
- women who are re-entering the labour market after an absence; and
- women seeking a change in career.

For more information about employment programs and services visit your nearest Canada Employment Centre. Look for the publications *Employment Guide* and *Let's Get to Know You*.

Centres de conseillement d'emploi pour les femmes . . .

constituent des services d'emploi locaux Canada pour venir en aide aux groupes qui ont toujours fait face à des difficultés sur le marché du travail.

La Planification de l'emploi . . . pour réaliser notre plein potentiel

Des programmes sont offerts aux personnes qui en ont le plus besoin, la priorité étant accordée aux

- Les entreprises de conseil en management et d'emploi pour femmes sont expatriées par Emploi et Immigration Canada à Vancouver, Calgary, Regina, Winnipeg, Trois-Rivières et à toutes les provinces, y compris celles de famille monoparentale. La priorité est accordée aux femmes qui :
 - n'ont jamais travaillé hors du foyer;
 - cherchent à renouveler le marché du travail après une absence;
 - souhaitent changer de carrière.

Pour plus de renseignements concernant des programmes et services d'emploi, veuillez vous présenter au Centre d'Emploi du Canada le plus près. Procurez-vous les publications Guide en matière d'emploi (programmes et services publics) au plus près.

Peut-être existe-t-il dans votre région un projet d'extension destiné aux femmes. Les projets Extension

Programme Extension . . . Pour obtenir une aide spéciale

Des mesures ont été prises afin que les femmes de sesours hours du loyer. Des mesures ont été prises afin que les femmes soient représentées également dans les programmes de la Planification de l'emploi.

L'option Rétro-ingrégation Programme Mixtegration des 30 dernières semaines.

- les jeunes
- les femmes qui éprouvent de la difficulté à passer du foyer au monde du travail;
- les personnes qui éprouvent de la difficulté à passer du travail au monde du travail;
- les travailleurs qui ont été en chômage pendant 24 mois ou plus;
- les personnes défavorisées sur le Plan de l'emploi;
- les personnes défavorisées sur le Plan de l'emploi qui ont bénéficié d'un programme de formation et qui n'ont pas obtenu d'emploi dans les deux mois suivant la fin de leur formation.



Le principe de l'équité en matière d'emploi a été officiellement reconnu en 1986 avec la proclamation de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Nous sommes déterminés à faire en sorte que vous soyiez équitablement représentées au sein de la population

L'équité en matière d'emploi . . . ce n'est que justice

Nous conseillons vivement à toute femme qui se rend à un Centre d'Emploi du Canada de se faire connaître comme elle, soit en remplissant un formulaire, ou en se présenter à un employé du centre. Nous serons ainsi mieux en mesure de vous servir, ainsi que d'évaluer nos programmes et services.

Faites-vous connaître . . .

Méthode dynamique de recherche d'emploi. Méthode du marché du travail ou être imitée à laquelle obtient des renseignements sur la situation du marché, bénéficiant du service de conseillement d'emploi, présentant ses besoins d'emploi, recevant une offre d'aide qui vous convient en vue d'un emploi, vous pouvez être présenté à la suite d'une entrevue. Selon le genre additionnelle à la recherche d'emploi, nous aidez toutes les personnes peuvent obtenir une aide des personnes à un emploi.

Souvent, les femmes sont régulièrement offertes Des séances de groupe sont régulièrement offertes pour aider les femmes à orienter leur recherche d'emploi. Consulter le calendrier leur recherche pour des précisions à un emploi.

Des occasions d'emploi local sont exposées chaque jour sur les tables d'affichage du Centre d'information sur l'emploi. Là, vous pouvez également renseigner sur les offres d'emploi disponibles au pays et obtenir des documents d'information et des publications.

Les Centres d'Emploi du Canada . . . un appui important

active remunerée et que vous ne soyez pas empêchées de profiter de débouchés ou d'avantages pour des raisons qui sont sans rapport avec vos capacités.

A Emploi et Immigration Canada, nous reconnaissions que vous n'avez pas toujours pu avoir des chances égales sur le marché du travail. Ainsi, nous devons travailler dans les catégories de sexe, de l'éducation et de la santé, des services, des soins de groupes de professions, notamment dans les domaines traditionnels, mais aussi dans les secteurs de l'industrie manufacturière, de la construction et de l'agriculture. Il existe encore des obstacles qui empêchent certaines femmes de participer pleinement à la vie active même si elles ont les mêmes qualifications que les hommes travaillent dans la plupart des secteurs capables. A l'heure actuelle, la plupart des femmes travaillent dans les secteurs traditionnels, mais aussi dans les secteurs de l'industrie manufacturière, de la construction et de l'agriculture. Il existe encore des obstacles qui empêchent certaines femmes de participer pleinement à la vie active même si elles ont les mêmes qualifications que les hommes travaillent dans la plupart des secteurs capables. A l'heure actuelle, la plupart des femmes travaillent dans les secteurs traditionnels, mais aussi dans les secteurs de l'industrie manufacturière, de la construction et de l'agriculture.

Tire du rapport de la Commission royale d'enquête sur l'égalité en matière d'emploi. «Les possibilités de formation et d'éducation doivent être mises à la disposition des femmes pour qu'elles aient l'occasion de travailler dans les mêmes situations d'emploi que les hommes.»

Vous êtes une femme?

